



**ManoApklausa**

## **Apklauso atlikimo sertifikatas** # 1552128982

Šiuo sertifikatu patvirtinama, kad

atliko apklausą

**Panevėžio mokymo centro darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas**

Apklauso atlikimo periodas: 2023-10-25 - 2023-11-24

Dalyvavusių respondentų kiekis: 80

Ivetta Balode

ManoApklausa.lt direktorius

# PANEVĖŽIO MOKYMO CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI TYRIMAS

2023-11-30

Panevėžys

2023 m. lapkričio 13 – 30 dienomis Panevėžio mokymo centre (toliau – PMC; Įstaigoje) pirmą kartą buvo atliktas PMC tolerancijos korupcijai tyrimas.

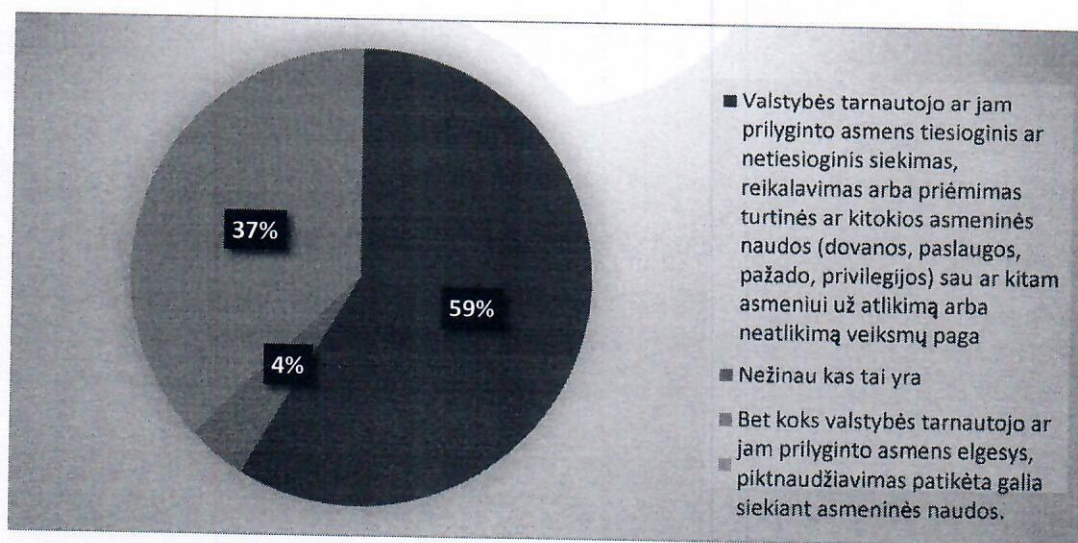
**Tyrimo tikslas** – nustatyti, koks yra PMC darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas, t. y. koks yra PMC darbuotojų bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks švietimo įstaigos darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

**Tyrimo imtis** – siekiant nustatyti bendrą PMC tolerancijos korupcijai indeksą, anoniminė tyrimo elektroninė anketa buvo pateikta visiems PMC dirbantiems darbuotojams (toliau – respondentai).

Tyrimo dalyvavo 80 respondentų iš 327 Įstaigoje dirbančių. Duomenys atskleidžia, kad tyrime dalyvavo tik 24,5 proc. Įstaigos dirbančiųjų.

## PANEVĖŽIO MOKYMO CENTRO DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

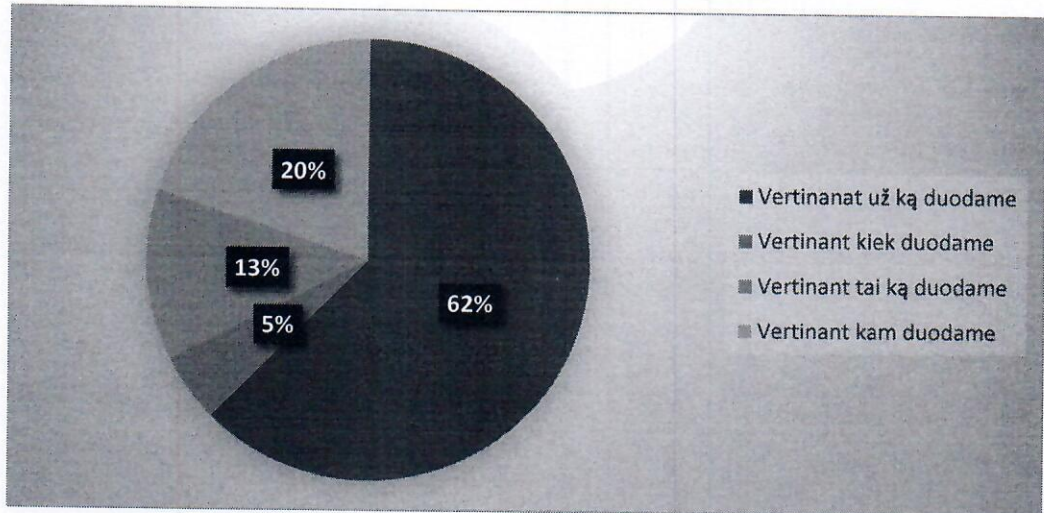
Respondentų buvo teirujamasi, ar jie žino, kas yra korupcija. Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateikiamas 1 pav.



1 pav. Panevėžio mokymo centro darbuotojų nuomonė apie tai kas yra korupcija

Tyrimo rezultatai atskleidžia, kad 59 proc. tyrime dalyvavusių respondentų žino kas yra korupcija ir tik 4 proc. nežino kas yra korupcija. Esant tokiai situacijai, galima teigti, kad *Įstaigos darbuotojai yra sąmoningi ir į korupcines veiklas neįsitrauks nesuvokdami veiksmų pasekmių.*

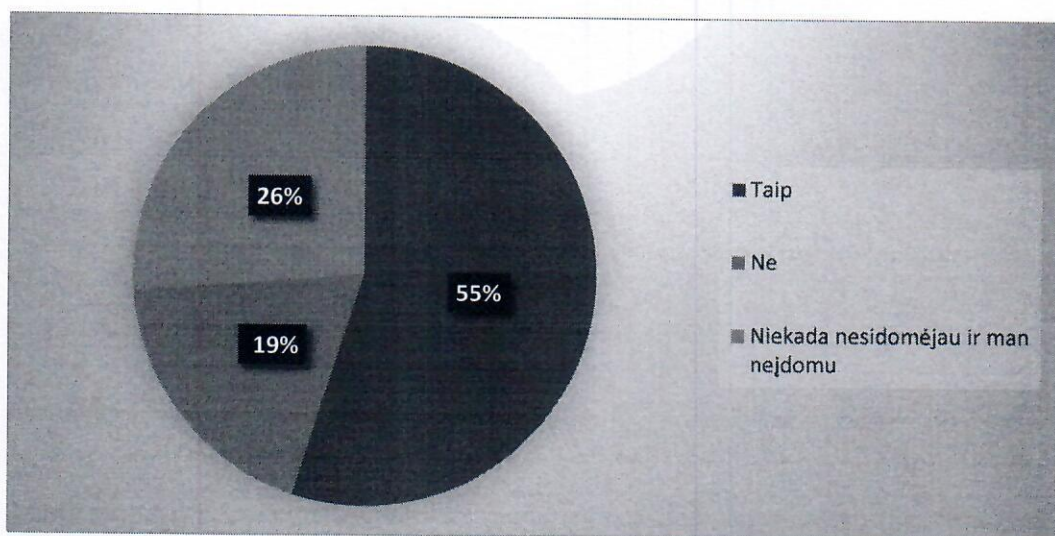
Tyrimu buvo siekiama išsiaiškinti ar respondentai žino kada atlygis vertinamas kaip kyšis (žr. 2 pav.).



**2 pav.** Panevėžio mokymo centro darbuotojų žinios apie tai, kada atlygis vertinamas kaip kyšis

Remiantis 2 pav. pateiktais duomenimis galima teigti, jog 62 proc. Įstaigos darbuotojų puikiai žino kas yra kyšis, todėl tikėtina, kad *Įstaigoje nevykdoma tyčinė kyšininkavimo veikla.*

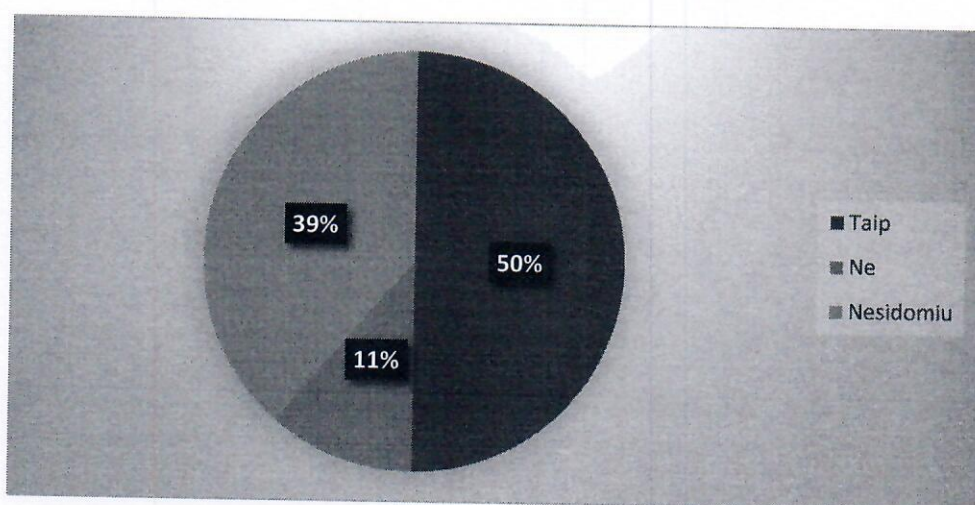
Respondentų buvo klausiama, ar jie žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus (žr. 3 pav. ).



**3 pav.** Panevėžio mokymo centro darbuotojų žinios apie veikiančius pranešimų apie korupcinę veiklą kanalus

Tyrimo rezultatai atskleidžia, kad daugiau nei pusę respondentų (55 proc.) žino kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį. Tačiau net 26 proc. tyrimo dalyvių niekada nesidomėjo ir jiems neįdomu kam reikia pranešti apie vykdomus korupcinės veiklos atvejus. Šie duomenys suponuoja išvadą, kad *PMC darbuotojai matydami Įstaigoje vykdomą neteisėtą veiklą, neinformuos atsakingų asmenų ir institucijų, o tai reiškia, kad pakankamai daug darbuotojų galimai toleruoja korupciją.*

Respondentų buvo klausama, ar jie žino apie PMC vykdomas korupcijos prevencijos priemones (žr. 4 pav.)

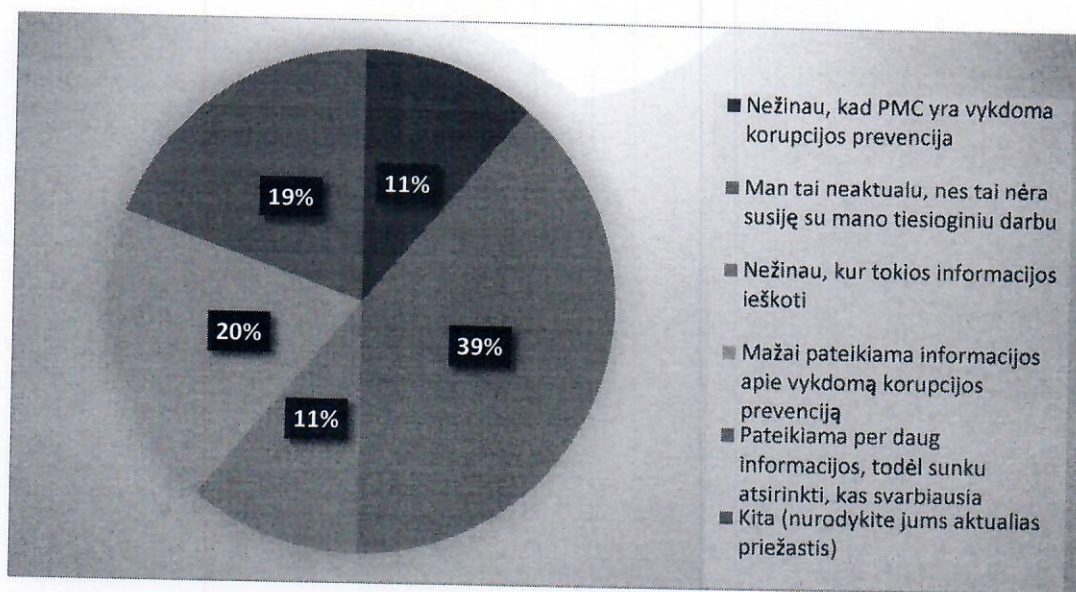


**4 pav.** Panevėžio mokymo centro darbuotojų žinios apie Įstaigoje taikomas vykdomas korupcijos prevencijos priemones

Tyrimo rezultatai atskleidžia, jog dalis (50 proc.) darbuotojų žino apie Įstaigoje taikomas korupcijos prevencijos priemones (žr. 5 pav.), tačiau 39 proc. nesidomi minėtomis priemonėmis, o tai atskleidžia *Įstaigos darbuotojų pakankamai aukštą pakantumą korupcijai.* Tikslinga pažymėti, jog informaciją apie Įstaigoje vykdomą korupcijos prevencinę veiklą darbuotojai sužino iš talpinamos informacijos PMC svetainėje (43,2 proc.) analizuodami korupcijos prevencijos programą (25,9 proc.), gilindamiesi į Įstaigos korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo planą (25,9 proc.) ir dalyvaudami Įstaigoje vykdomoje prevencinėje veikloje (4,90 proc.). Tuo tarpu PMC darbuotojai nesidomi Įstaigoje vykdoma korupcijos prevencija dėl to, kad jų nuomone švietimo Įstaigoje korupcinė veikla beveik neįmanoma; dėl to, kad nemano, jog Įstaigoje yra (arba gali būti) korupcijos apraiškų; jų užimamose pareigose korupcinė veikla neaktuali; ir dėl to, kad nemato prasmės domėtis korupcijos prevencija, nes jų nuomone, tai neduoda jokios apčiuopiamos naudos (žr. 1 priedą). PMC darbuotojų nežinojimą apie Įstaigoje vykdomą korupcijos prevenciją suponuoja nuomonė, jog korupcijos prevencija nėra tiesiogiai susijusi su jų darbu (35 proc.) arba dėl to, kad

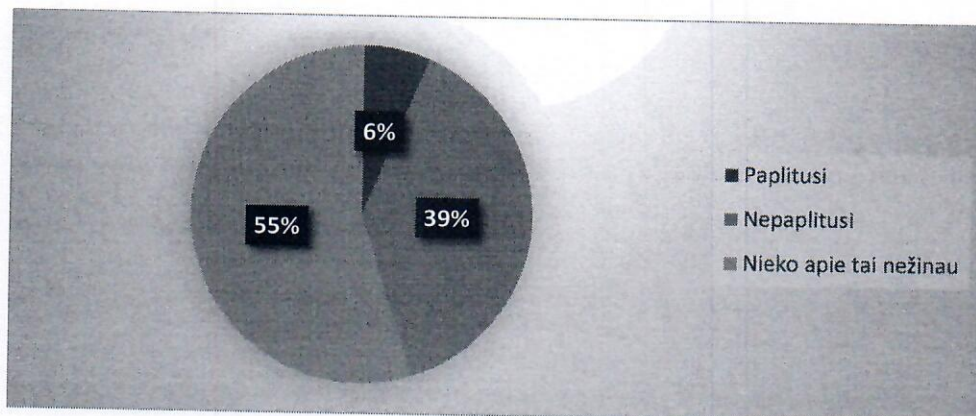
jiems per mažai arba atvirkščiai – per daug yra teikiama informacijos apie vykdomą korupcijos prevenciją (atitinkamai po 17,5 proc.). Taip pat Įstaigoje yra darbuotojų, kurie nežino, kad PMC yra vykdoma korupcijos prevencija (10 proc.), kur ieškoti tokio pobūdžio informacijos (10 proc.) likusieji 10 proc. nurodo, kad minėta informacija nėra aktuali, nes Įstaigoje nemato korupcinės veiklos arba jiems tai neaktualu arba trūksta laiko domėtis.

Remiantis pateiktais duomenimis galima, teigti, jog *Įstaigos darbuotojai yra pasyvūs stebėtojai korupcijos prevencijos veikloje, kas suponuoja riziką įvykti korupcinei veiklai.*



**5 pav.** Duomenys apie Panevėžio mokymo centro darbuotojų susipažinimą su Įstaigoje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis

Respondentų buvo klausama, ar jų nuomone švietimo Įstaigoje yra paplitusi situacija, kai PMC darbuotojams norima papildomai atsilyginti (žr. 6 pav.).



**6 pav.** Panevėžio mokymo centro darbuotojų nuomonė apie papildomo atsilyginimo paplitimą pedagoginiams ir ne pedagoginiams Įstaigos darbuotojams

Tyrimo duomenys atkleidė jog apie vykdomą papildomą atsilyginimą Įstaigos darbuotojams nieko nežino (55 proc.) arba jų nuomone tokia veikla Įstaigoje nėra paplitusi (39 proc.). Tuo tarpu 6,3 proc. nurodė, kad Įstaigoje yra paplitusi situacija, kai Įstaigos darbuotojams (pedagoginiams ir nepedagoginiams) norima papildomai atsilyginti dažniausiai nurodo šias paplitimo priežastis: „nepasitikima savo gebėjimais; tikimasi išvengti pastabų, nuobaudų; pavaduotojoms, skyriaus vedėjams – dėl didesnio darbo krūvio; gauti papildomą krūvį, papildomą atlygį, turint kitokius savanaudiškus tikslus; už papildomą darbą; siekimas sau naudos; palaikymas „savos“ buvusios įstaigos darbuotojų dėl palaikymo ir pritarimo; palaikymas, pritarimas; gauti nuolaidas siekiant savo tikslų, atsidėkoti už pagalbą; senos pažiūros; likusi kultūra iš senesnių laikų; lietuviškas būdas“ (*atsakymai pateikiami nekoreguoti*).

Remiantis pateiktais atsakymais, galima teigti, kad Įstaigoje egzistuoja tikimybė atsirasti korupcijos atvejams, nes pagrindinės šios veiklos atsiradimo priežastys – finansinė ir asmeninė nauda.

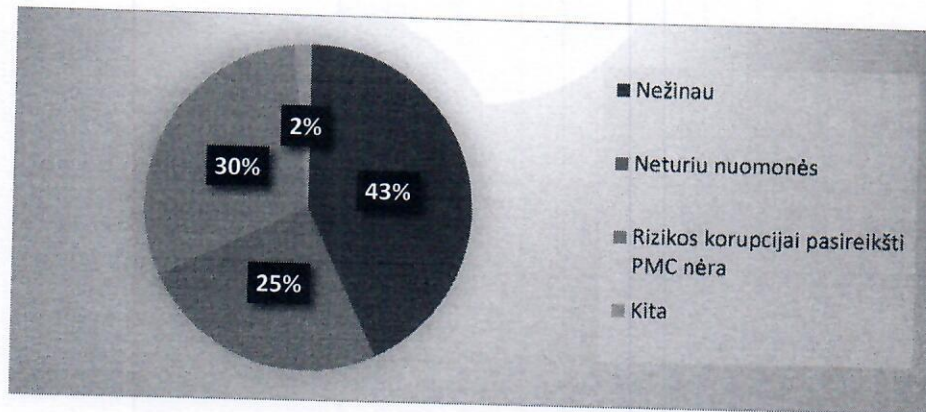
Respondentų pasiteiravus ar jiems ir jų kolegoms per pastaruosius metus buvo siūlytas kyšis ar kitaip buvo darbe susidurta su korupcija, nustatyta jog tokių atvejų nuo 2022-09-01 d. iki 2023-11-30 d. nebuvo, nors pateikus klausimą „kam pranešėte apie siūlymą priimti kyšį?“, respondentai nurodo, kad tai padarė pranešdami Įstaigos darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją telefonu (50 proc.); pranešė direktoriui (25 proc.) bei Įstaigos darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją pateikiau nustatytos formos pranešimą (25 proc.). Kaip priežastį, kodėl nepranešė apie galimai Įstaigoje vykdomą korupcinę veiklą, respondentai nurodė, kad tai „niekam neįdomu“.

Respondentų teigimu, Įstaigoje yra efektyviai kovojama su korupcija (63 proc.). Pasisakantys, kad Įstaigoje vykdoma kova su korupcija yra neefektyvi (23,75 proc.), pateikia šias veiklos neefektyvumą suponuojančias priežastis (*atsakymai pateikiami nekoreguoti*):

- nėra kam kovoti;
- dirba draugų draugai, pažįstami. Pranešus apie korupciją sužino visa mokykla;
- vadovas neturi apsisprendimo ir griežtos pozicijos;
- visai nekovojama;
- todėl, kad ji, kiek turiu žinių, tebevyksta;
- sujungtos trys skirtingos įstaigos su labai skirtingu požiūriu. Vieniems tai nepriimtina, kitiems tai buvo norma;
- administracijai neįdomu.

Remiantis pateiktais duomenimis, teigiama, kad beveik ketvirtadalis *Įstaigos darbuotojų nėra patenkinti Įstaigos vadovybės demonstruojamu požiūriu dėl korupcijos netoleravimo ir vykdoma antikorpucine veikla.*

Respondentų buvo klausiama, kokiose Įstaigos veiklos srityse jų nuomone yra didžiausia tikimybė korupcijai pasireikšti (žr. 7 pav.).



7 pav. Panevėžio mokymo centro darbuotojų nuomonė apie galimą didžiausią tikimybę pasireikšti korupcijai Įstaigos veiklos srityse

98 proc. respondentų nenurodė jokių sričių, nurodydami, kad: nežino (43 proc.), neturi nuomonės (25 proc. respondentų); rizikos korupcijai pasireikšti PMC nėra (30 proc.).

Sritys, kurias dažniausiai įvardijo respondentai (*respondentų atsakymai neredaguoti, pateikiami originalia kalba*):

- Krūvių skirstyme;
- Viešieji pirkimai;
- Tarp kirpėjų, masažisčių;
- Pasirenkant darbuotojus;
- Visose srityse;
- Skirstant krūvius, darbus, „paskatinimus“
- Skirstant darbo krūvį, mažinant etatus;
- Administracijos lygmenyje;
- Kyšiai skyrių vedėjams;
- Buvusiu kolegų protegavimas;
- Vadovų lygmenyje didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai;
- Įvairaus lygio vadovų.

Remiantis pateikta informacija, galima teigti, jog *didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai Įstaigoje yra pedagoginių krūvių skirstymo veikloje ir lyderystės srityje.*

Respondentų buvo prašoma pateikti pasiūlymus kaip būtų galima Įstaigoje kovoti su korupcija. Apibendrinus pateiktus PMC darbuotojų pasiūlymus, galima teigti jog Įstaigoje reikia:

- 1
  - **Vadovautis** Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu
  - **Reguliariai priminti** apie Korupcijos prevencijos programą ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą
- 2
  - **Šviesti darbuotojus:** intensyviai vykdyti antikorupcinio švietimo veiklą
  - **Viešinti:** informuoti darbuotojus ir bendruomenę apie įvykdytą korupcinę veiklą Įstaigoje
- 3
  - **Stiprinti** mažos vertės viešųjų pirkimų kontrolę.
- 4
  - **Didinti** darbo užmokestį
- 5
  - **Būti sąmoningais** piliečiais

### **PANEVĖŽIO MOKYMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS EFEKTYVUMO VERTINIMAS IR SIEKTINOS REIKŠMĖS**

Panevėžio mokymo centre 2022 m. gruodžio 29 d. direktoriaus įsakymu Nr. 140 patvirtinta Korupcijos prevencijos programa 2023–2024 metams. **Programos tikslai:**

1. formuoti pilietinę antikorupcinę poziciją ir didinti teisinį sąmoningumą;
2. atskleisti priežastis ir sąlygas korupcijai pasireikšti Įstaigoje ir jas šalinti;
3. užtikrinti skaidrią ir veiksmingą veiklą Įstaigoje.

**Programos uždaviniai:**



1. mažinti korupcijos pasireiškimo galimybių atsiradimą;
2. siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami Įstaigos bendruomenei;
3. didinti antikorpucinio švietimo sklaidą Įstaigoje, supažindinti su korupcijos reiškiniu: esme, priežastimis, pasekmėmis;
4. skatinti nepakantumą korupcijos reiškiniams;
5. ugdyti jaunų žmonių antikorpucines nuostatas, nepakančią korupcijos augimui pilietinę poziciją;
6. ugdyti mokinių bendrąsias kompetencijas, vertybines nuostatas (pagarba demokratijos vertybėms, neabejingumas viskam, kas vyksta šalia, sąžiningumas, atsakomybė už veiksmus ir poelgius);
7. sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose, seminaruose korupcijos prevencijos klausimais.

Siekiant užsibrėžtų tikslų ir įgyvendinant numatytus uždavinius, Įstaigoje 2022 – 2023 metais atlikta:

- Įstaigos svetainėje įdiegta atskira skiltis su reikiama pilna informaciją apie korupcijos valdymą įstaigoje;
- Įstaigos svetainėje ir vidaus dokumentuose yra pateikti už Korupcijos prevenciją atsakingo asmens kontaktiniai duomenys, parengti ir galiojantys antikorpucinę aplinką formuojantys dokumentai;
- Įstaigos svetainėje įdiegta atskira skiltis „Pranešėjų apsauga“ su LR pranešėjų apsaugos įstatyme (aktuali redakcija) nurodyta būtina informacija;
- Įstaigoje yra pranešėjų apsaugą užtikrinantys dokumentai ir pranešimų apie korupcijos atvejus kanalai;
- Bendrojo ugdymo pamokų planuose yra įtrauktos antikorpucinio ugdymo temos;
- Įstaigos atsparumo korupcijos lygis – labai aukštas (8,24 balo);
- 2023-10-25 d. Parengtas ir įgyvendinamas rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planas, skirtas didinti įstaigos atsparumo korupcijai lygį;
- Įstaigoje nėra užfiksuota mokinių korupcijos apraiškų pažymių pirkimo srityje;
- Vykdomas savalaikis ir teisingas viešųjų ir privačiųjų interesų deklaravimas;
- Įstaigos vidaus dokumentuose nustatyta deklaruojančiojo elgesio ir veiksmų, kilus interesų konfliktui, tvarka;
- 2023 m. atliktas Įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio vertinimas.




- Motyvuota išvada paskelbta Įstaigos interneto svetainėje;
- Parengta ir paskelbta įstaigos e-svetainėje skiltyje „Pranešėjų apsauga“ atmintinė darbuotojams „Informacijos apie pranešimų, susijusių su galimomis korupcijos apraiškomis, pateikimo galimybės“;
- Viešai skelbiama informacija apie laisvas darbo vietas Įstaigos internetinėje svetainėje.

Panevėžio mokymo centro darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytis bei vykdomos prevencinės veiklos pažanga ir toliau periodiškai (kiekvienais metais) bus matuojama siekiant nustatyti, ar įgyvendinami užsibrėžti tikslai.





## APKLAUSOS "PANEVĖŽIO MOKYMO CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI TYRIMAS" REZULTATAI

### Rezultatų santrauka




#### 1. Jūsų nuomone, Korupcija tai - (daug galimų variantų)

Valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesiogini	55		58.5%
Nežinau kas tai yra	4		4.3%
Bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos.	35		37.2%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>94</b>		




#### 2. Kada atlygis vertinamas kaip kyšis?

Vertinant už ką duodame	50		62.5%
Vertinant kiek duodame	4		5%
Vertinant tai ką duodame	10		12.5%
Vertinant kam duodame	16		20%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>80</b>		

#### 3. Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus?

Taip	44		55%
Ne	15		18.8%
Niekada nesidomėjau ir man neįdomu	21		26.3%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>80</b>		

#### 4. Ar žinote apie Įstaigose vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

Taip (pateikus šį atsakymą, pereikite prie 5 klausimo)	40		50%
Ne (pateikus šį atsakymą, pereikite prie 6 klausimo)	9		11.3%
Nesidomiu (pateikus šį atsakymą, pereikite prie 7 klausimo)	31		38.8%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>80</b>		

#### 5. Iš kokių informacinių šaltinių žinote apie Įstaigoje taikomas korupcijos prevencijos priemones? (daug galimų variantų) (pasirenkamas klausimas)

Korupcijos prevencijos programos	21		25.9%
Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo plano	21		25.9%
Įstaigos e. svetainės informacijos	35		43.2%
Dalyvauju prevencinėse veiklose	4		4.9%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>81</b>		

**6. Kokios priežastys lemia tai, kad jūs nesate susipažinęs su Įstaigoje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis? (daug galimų variantų) (pasirenkamas klausimas)**

Nežinau, kad PMC yra vykdoma korupcijos prevencija	4		10%
Man tai neaktualu, nes tai nėra susiję su mano tiesioginiu darbu	14		35%
Nežinau, kur tokios informacijos ieškoti	4		10%
Mažai pateikiama informacijos apie vykdomą korupcijos prevenciją	7		17.5%
Pateikiama per daug informacijos, todėl sunku atsirinkti, kas svarbiausia	7		17.5%
Kita (nurodykite jums aktualias priežastis)	4		10%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>40</b>		

Kiti atsakymai:




- klausimas neturi prasmės, nes esu susipažinęs
- neaktualu, nes nematau jokios korupcijos
- Maža informacijos skaida
- Neaktualu, laiko stoka

**7. Parašykite kodėl jūsų nedomina Įstaigoje vykdoma korupcijos prevencija (pasirenkamas klausimas)**

- 1) Nemanau, kad įstaigoje yra korupcijos apraiškų
- 2) Nesusiduriu su korupcija
- 3) Nėra precedento
- 4) Darbo daug (įrodymų rinkimas) - naudos jokios
- 5) Tikiu žmonių sąžiningumu.
- 6) Manau, kad švietimo įstaigose korupcija beveik neįmanoma, na gal kažkiek...
- 7) Jos tiesiog nėra
- 8) Domina
- 9) Neteigiu, kad nedomina
- 10) Kova su vėjo malūnais
- 11) Nesiruošiu duoti ir imti
- 12) nes jos nėra
- 13) niekada su tuo nesusidūriau
- 14) Žinau kaip reikia elgtis, kad nebūtų priskiriama korupcijai
- 15) Per daug išpustas muilo burbulas, nes gaunamos dovanos geriausiu atveju tai saldinių dėžutė.
- 16) Neturiu laiko domėtis
- 17) Realiai, mano nuomone, korupcijos prevencija beveik nevykdoma
- 18) Neesu susidūręs, niekam kyšių neduodu ir negaunu.
- 19) Kadangi neimu ir neduodu
- 20) Tai mano darbe neaktualu

- 21) Nemanau, kad ji pas mus yra. Neįsivaizduoju kokia korupcija gali vykti mokykloje ;)
- 22) -
- 23) Savo darbe aš nesusiduriu su korupcija, todėl apie vykdoma Įstaigoje korupcijos prevencija mažai žinau.
- 24) Kokia gali būti korupcija mokykloje.
- 25) Nežinau
- 26) Neaktualu
- 27) Tai man neaktualu
- 28) manau kad jos mūsų įstaigoje nėra
- 29) Nepastebėjau nieko panašaus
- 30) Nieko bendro neturiu su korupcija.
- 31) Todėl, kad savo įstaigoje nesu susidūrusi su korupcija.
- 32) Nesusidūriau su korupcija. pati neimu kyšių ir kitiems neduodu.
- 33) Nematau korupcijos požymiu
- 34) Kai pats nedalyvauji šiose veiklose, tai atrodo, kad ir kiti tuo neužsiima
- 35) Silpna vadovybė, korumpuota, negirdi bendruomenės

**8. Ar PMC yra paplitusi situacija, kai Įstaigos darbuotojams (pedagoginiams ir ne pedagoginiams) norima papildomai atsilyginti?**

Paplitusi (pasirinkus šį atsakymą, pereikite prie 9 klausimo)	5		6.3%
Nepaplitusi	31		38.8%
Nieko apie tai nežinau	44		55%
Viso atsakymų	80		

**9. Kaip manote, kokios yra noro papildomai atsilyginti Įstaigos darbuotojams, paplitimo priežastys? (pasirenkamas klausimas)**

- 1) Nepasitikima savo gebėjimais;

Tikimasi darbo sąlygų;

Tikimasi išvengti pastabų , nuobaudų.

- 2) Nėra
- 3) Pavaduotojms, skyriaus vedėjams - dėl didesnio darbo krūvio
- 4) Už papildomą darbą
- 5) Neturiu nuomonės
- 6) Jeigu ir pasitaiko, tai, manau, kad tik iš dėkingumo
- 7) Jų nėra, o buteliuko drauge išgėrimas nėra kišis
- 8) Nesuprantu šios anketos, Kodėl, jeigu pažymėjau, kad korupcija PMC nėra paplitusi vis tiek turiu atsakyti į šį nesąmoningą klausimą.?????
- 9) Palaikymas "savos" buvusios įstaigos darbuotojų dėl palaikymo ir pritarimo
- 10) Palaikymas, pritarimas
- 11) Nepastebėjau tokio papildomo atsilyginimo atvejų
- 12) nemanau, kad iš viso yra ...
- 13) nežinau tokių priežasčių
- 14) Lietuviškas būdas
- 15) Gauti papildomą krūvį, papildomą atlygį, turint kitokius savanaudiškus tikslus.
- 16) Siekimas sau naudos
- 17) nėra tokio paplitimo.
- 18) Šis klausimas nekorektiškas, kadangi jame paslėptas teiginys, jog Įstaigoje klesti korupcija. Tai

įžūlus melas.

19) Nežinau

20) -

21) Negaliu atsakyti, neteko girdėti apie tai, ir juolab susidurti.

22) Gauti nuolaidas siekiant savo tikslų, atsidėkoti už pagalbą.

23) Senos pažiūros.

24) Nežinau

25) Nėra paplitę.

26) Likusi kultūra iš senesnių laikų

27) Noras įtikti

28) Nesusidūriau ir nežinau.

29) Nežinau.

30) Nežinau nes ir apie tokius atvejus negirdeju

31) Individualios, reikia manyti, jeigu taip yra

32) Nežinau

**10. Ar jums ar jūsų kolegai per pastaruosius metus buvo siūlytas kyšis ar kitaip buvo darbe susidurta su korupcija?**

Taip, yra buvę (pateikus šį atsakymą, pereikite prie 11 klausimo) 0 0%

Ne, nėra taip buvę (pateikus šį atsakymą, pereikite prie 12 klausimo) 80 100%

Viso atsakymų 80

**11. Kam pranešėte apie siūlymą priimti kyšį? (daug galimų variantų) (pasirenkamas klausimas)**

Įstaigos darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją telefonu 2 50%

Specialiųjų tyrimų tarnybai 0 0%

Įstaigos direktoriui 1 25%

Siunčiau laišką adresu: [pranesk@paneveziomc.lt](mailto:pranesk@paneveziomc.lt) 0 0%

Įstaigos darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją pateikiau nustatytos formos pranešimą 1 25%

Viso atsakymų 4

**12. Dėl kokių priežasčių nepranešėte apie siūlomą jums kyšį ar kitą neteisėtą atlygį? (pasirenkamas klausimas)**

1) Tokių pasiūlymų nebuvo, tai nėra ką pranešti.

2) Nebuvo tokių atveju

3) Tokio atvejo nebuvo

4) Nebuvo tokio siūlymo, arba aš apie tai nieko ninau.

5) Niekas nesūlė

6) Nesu nei siūlymo nei kyšio gavusi.

7) Nesiūlė

8) Nesiūlė niekas

9) niekas nesiūlė jokio neteisėtoatlygio

10) Negavau ir niekas nesiūlė

11) Niekada nėra man siūlę jokio kyšio, nes žino, kad jų nepriimu

12) Niekas nesiūlė, nėra ko pranešti

13) Nebuvo ką pranešt

- 14) Nežinojau apie tokį atvejį
- 15) Niekas man nieko niekada nesiūlė
- 16) Niekam neįdomu

### 13. Jūsų nuomone, PMC efektyviai kovoja su korupcija?

Taip, efektyviai	63		78.8%
Ne, neefektyviai (pateikus šį atsakymą, pereikite prie 14 klausimo)	17		21.3%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>80</b>		

### 14. Prašome nurodyti, kodėl manote, kad Įstaigoje neefektyviai kovojama su korupcija (pasirenkamas klausimas)

- 1) Nėra kam kovoti.
- 2) Dirba draugų draugai, pažįstami. Pranešus apie korupciją sužino visa mokykla
- 3) Ar yra su kuo kovoti? Yra atvejų?
- 4) Neturiu informacijos
- 5) Jos tiesiog nėra
- 6) Įdomu, ar anketos sudarytojas (a) pati bandė atsakyti į šios anketos klausimus. Susidaro įspūdis, kad tendencingai norima gauti atsakymus, įrodančius jog PMC egzistuoja korupcija. Tai mano nuomone mažų mažiausiai neprofesionalu.
- 7) Vadovas neturi apsisprendimo ir griežtos pozicijos
- 8) Visai nekovojama
- 9) Apie tai neturiu žinių ir nuomonės, bet tokio atsakymo pasirinkimo nebuvo!
- 10) su korupcija aš nesusidūriau
- 11) Neturiu nuomonės.
- 12) Todėl, kad ji, kiek turiu žinių, ji tebevyksta
- 13) Labai lengva kovoti ir laimėti su tuo, kas neegzistuoja
- 14) Sujungtos trys skirtingos įstaigos su labai skirtingu požiūriu. Vieniems tai nepriimtina, kitiems tai buvo norma.
- 15) -
- 16) Aš nesusidūriau su korupcija savo darbe, neturiu šioje Įstaigoje tokios patirties, todėl negaliu spręsti ar ji neefektyviai kovoja su korupcija.
- 17) Manau, kad įstaigoje korupcijos nėra.
- 18) aš nežinau tokių atvejų, o jei yra, tai tarnybos tegu ir narplioja
- 19) Administracijai neįdomu

### 15. Kokiose, jūsų nuomone PMC veiklos srityse yra didžiausia rizika pasireikšti korupcijai? (daug galimų variantų)

Nežinau	31		37.3%
Neturiu nuomonės	18		21.7%
Rizikos korupcijai pasireikšti PMC nėra	22		26.5%
Kita	12		14.5%
<b>Viso atsakymų</b>	<b>83</b>		

Kiti atsakymai:

- krūvių skirstyme
- viešieji pirkimai
- Tarp kirpėjų, masažisčių
- Pasirenkant darbuotojus
- Visose srityse

- Skirstant krūvius, darbus, "paskatinimus" ...
- skirstant darbo krūvį, mažinant etatus
- administracijos lygmenyje
- kyšiai skyrių vedėjams
- Buvusiu kolegų protegavimas
- Vadovų lygmenyje didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai
- įvairaus lygio vadovų

**16. Prašome pateikti pasiūlymus kaip būtų galima Įstaigoje kovoti su korupcija**

- 1) Nežinau, neteko susidurti.
- 2) Manau, kad jos nėra
- 3) Nekovoti, nes jos nežinau.
- 4) Nzn.
- 5) Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas yra, reikia juo vadovautis
- 6) Neturiu pasiūlymų.
- 7) Pakeisti kai kuriuos vadovus neįmanoma, o popieriuose kovoti beprasmiška
- 8) Įstaigoje korupcijos nėra
- 9) pvz. mažos vertės viešųjų pirkimų efektyvesnė kontrolė.
- 10) Jei tokia situacija būtų, gal naudinga PMC turėti pasitikėjimo telefono numerį, kuriuo galėtų kolegos, ir ne tik pranešti apie galimą korupciją.
- 11) nebūti korumpuotiems
- 12) Nuolatos apie tai kalbėti ir informuoti darbuotojus.
- 13) Laikytis įstatymų.
- 14) Kur ji yra? Su kuo kovoti?
- 15) Vykdyti prevencinį darbą
- 16) Pirmiausia ar tokia yra?
- 17) Kovoti nereikia, korupcijos nėra.
- 18) Neturiu.
- 19) Norint kovoji, pirmiausiai ji turi būti.
- 20) Nežinau
- 21) Manau, kad išsilavinęs žmogus turėtų jausti atsakomybę už savo veiksmus, gerbti save ir kitus.
- 22) Kadangi, manau, kad mūsų įstaigoje šių dalykų nėra (arba apie juos nežinau) pasiūlymą turiu tik vieną - viešinti, pranešti jeigu tai vyksta.
- 23) Pakelti algas
- 24) Korupcijos nėra
- 25) Neišsigalvoti nebūtų dalykų ir nesistengti supriešinti bendruomenės.
- 26) Kol bus vadovavimas iš buvusio DRMC, tol korupcija viešės
- 27) Pasikeitus " esamiems vadovams, kurie visagaliai"
- 28) Negaliu pateikti, su tuo nesusidūriau.
- 29) Daugiau viešumo, sklaidos tarp bendruomenės narių..?
- 30) Yra priemonės, neturiu ka pasiūlyti
- 31) Sistemingai priminti informaciją apie priimtą priemonių planą
- 32) pasiūlymų neturiu
- 33) Įgyvendinant antikorupcijos programas
- 34) .
- 35) Nežinau korupcijos atvejų - neturiu pasiūlymų.
- 36) jos nematau, tai ir negaliu pareikšti
- 37) Korupcijos apraiškų nematau, todėl negaliu pateikti jokių siūlymų.
- 38) pranešti apie pastebėtus atvejus
- 39) Susidaryti bent jau apmokėjimo tvarką.



- 40) -
- 41) Neturiu nuomonės.
- 42) Stebėti, nustatyti ir viešinti korupcijos atvejus
- 43) Pirmiausia, tai priklauso nuo visų darbuotojų sąžiningumo
- 44) Mažiau apie ją kalbėti, tada neatsiras ir pagundų
- 45) .
- 46) Neturiu atsakymo
- 47) Įstaigoje Korupcijos nematau
- 48) Neturiu pasiūlimų
- 49) siekti kokybiškų administracinių ir finansinių sprendimų
- 50) Neturiu pasiūlimų
- 51) Nėra korupcijos
- 52) Nezinau
- 53) Laikytis DK
- 54) Neturiu pasiulimu.
- 55) -
- 56) Periodiškai priminti ir kalbėti darbuotojams apie korupciją
- 57) Nezinau
- 58) Pasiulymu nebus!!!!
- 59) Pirmiausia visi turi atsakingai ir sąžiningai atlikti savo tiesioginį darbą.
- 60) Antikorupcinis strateginis planas ir aiškios, konkrečios sankcijos korupciniams atvejams.
- 61) Korupcijos atvejų paviešinimas.
- 62) Kiekvienas turi dirbti savo darbą.
- 63) Neturiu
- 64) Laisvės atėmimas su turto konfiskacija
- 65) Atviresnis ir glaudesnis administracijos - vadovo bendravimas su mokytojais, kolektyvų - dalykiniai susitikimai, šventės, neformalus pokalbiai...
- 66) Nežinau
- 67) siūlau visiems neimti
- 68) Nemanau, kad įstaigoje yra korupcinių atvejų, o jei būtų, darbuotojui skirti nuobaudas
- 69) Neturiu
- 70) Neturiu pasiūlymų, išskyrus, - būti sąžiningiems.
- 71) Sąžiningai dirbti.
- 72) Jau vykdoma prevencijos pakankamai
- 73) Nežinau.
- 74) Nemanau kad mūsų mokykloje yra korupcijos
- 75) -
- 76) Dirbkit visi savo darbus ir mažiau knaisiokitės po šiukšlynus
- 77) Nežinau
- 78) kadangi tokių atvejų įstaigoje nežinau, tai ir neturiu pasiūlymų
- 79) neturiu
- 80) Iš pagrindų pakeisti mokyklos administraciją

**Paiškinimas:** Viso atsakymų yra visų atsakymų, pasirinktų pagal tam tikro klausimo dalyvius, suma. Kiekvieno atsakymo varianto procentinė išraiška yra apskaičiuojama padalinus šio atsakymo reikšmę iš visų atsakymų sumos.