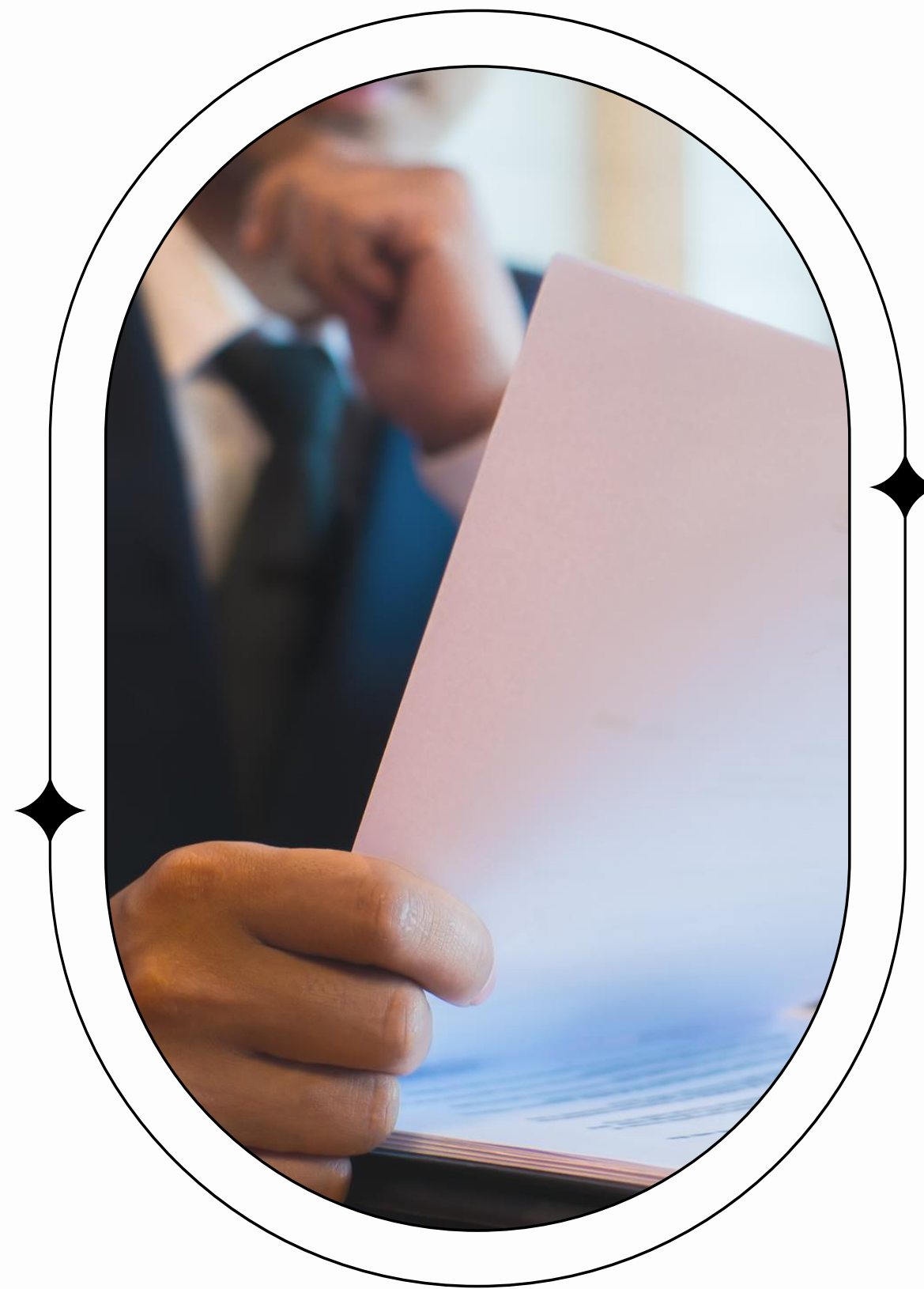


Darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio apklausos rezultatų ataskaita 2024 m.



Apklausoos tikslai

- ✓ Nustatyti bendrą Panevėžio mokymo centro (toliau - Įstaiga) darbuotojų požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, darbuotojų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis.
 - ✓ Sužinoti darbuotojų požiūrį ir poreikį dėl korupcijos prevencijos priemonių taikymo.
 - ✓ Įvertinti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo bei atsparumo korupcijai pokytį lyginant su 2023 m.
-



✓ Apklausa vyko nuo 2024 m. gruodžio 2 d. iki 2024 m. gruodžio 13 d. (10 darbo dienų).

✓ Apklausoje dalyvavo 50 darbuotojų, t. y. 16,56 proc. visų darbuotojų (2024 m. gruodžio 19 d. duomenimis buvo 302 darbuotojai). Analogiška darbuotojų apklausa buvo organizuota 2023 m., joje dalyvavo 80 respondentų iš 327 (24,5 proc. darbuotojų), ir t. y. 8,05 proc. mažiau nei dalyvavusių 2023 metais.

✓ Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų Įstaigoje dirba daugiau kaip 20 metų (34 proc.), 22 proc. respondentų – nuo 10 iki 15 metų, 14 proc. – nuo 5 iki 10 metų, 12 proc. – iki 2 metų, 12 proc. – nuo 2 iki 5 metų ir 6 proc. – nuo 15 iki 20 metų.

✓ Daugiausia apklausoje dalyvavo 51 ir daugiau metų amžiaus respondentų (68 proc.), 41–50 metų amžiaus respondentų – 16 proc., 31–40 metų amžiaus respondentų – 12 proc. ir mažiausiai iki 31 metų amžiaus respondentų – 8 proc.

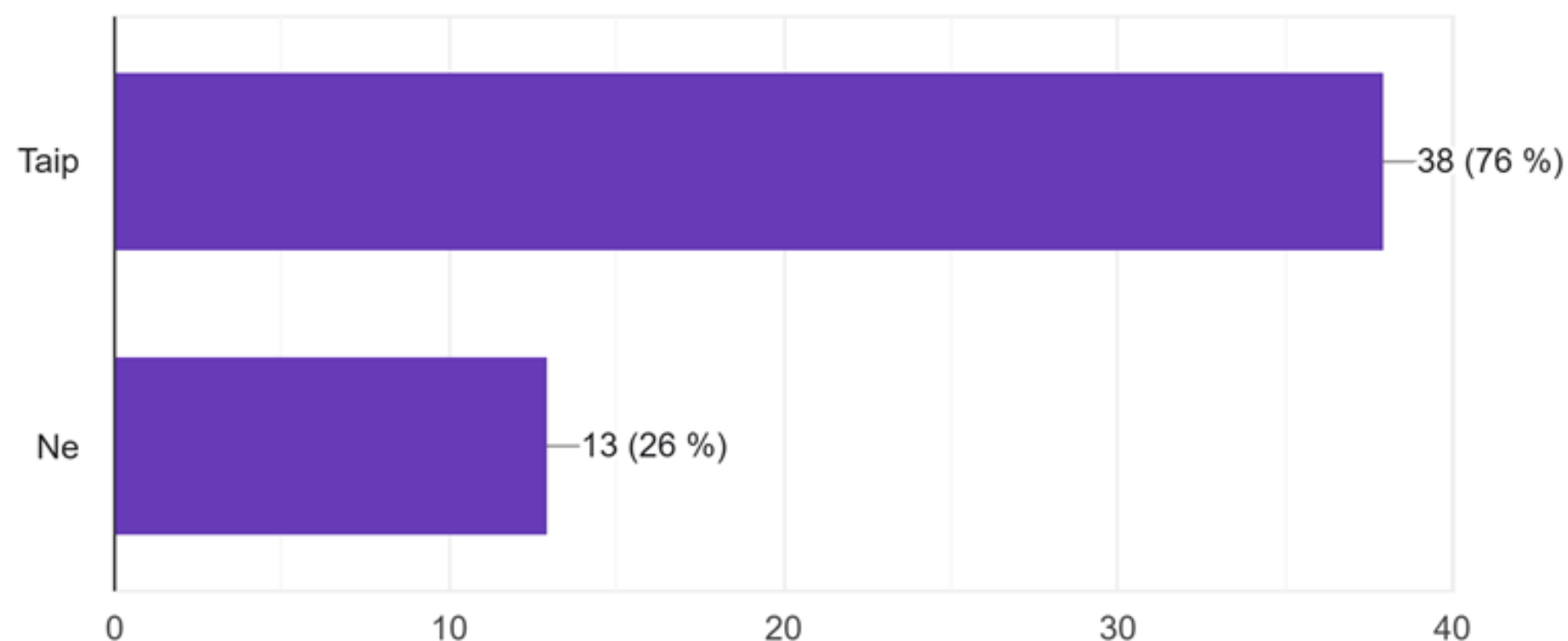
✓ Apklausa buvo anoniminė.

✓ Didžioji dalis respondentų (76 proc.) žino apie Įstaigoje vykdomas antikorupcijos priemones

✓ Lyginant su 2023 m. ataskaitos duomenimis, pastebimas 26 proc. augimas: 2023 m. 50 proc. respondentų buvo girdėję apie minėtas priemones.

1. Ar Jūs esate girdėjęs apie Panevėžio mokymo centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

50 atsakymų



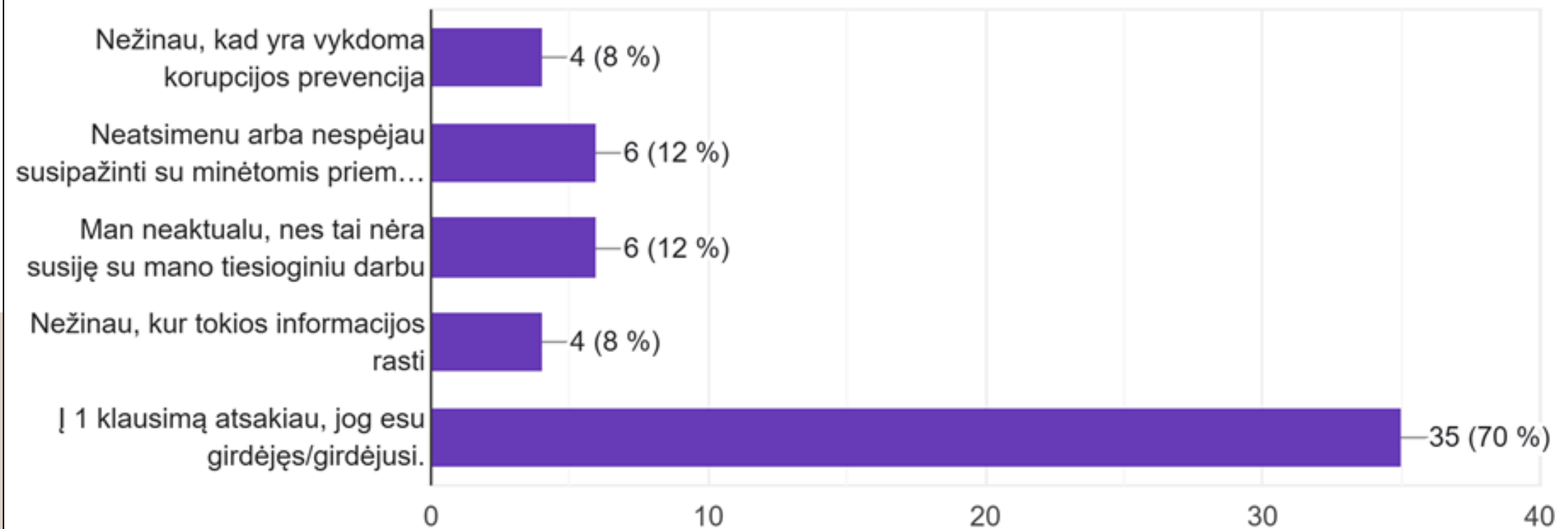
★ **1. Ar Jūs esate girdėjęs apie Panevėžio mokymo centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones?**

✓ 2 klausimas skirtas tiems, kurie į 1 klausimą atsakė, jog nėra girdėję apie Įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, t.y. 26 proc. respondentų

✓ Kaip rodo apklausos rezultatai, pagrindinės nežinoji priežastys yra: neatsimenu arba nepėjau susipažinti ir neaktualumas, nes tai nėra susiję su tiesioginiu darbu.

2. Jei nesate girdėjęs apie Panevėžio mokymo centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis

50 atsakymų

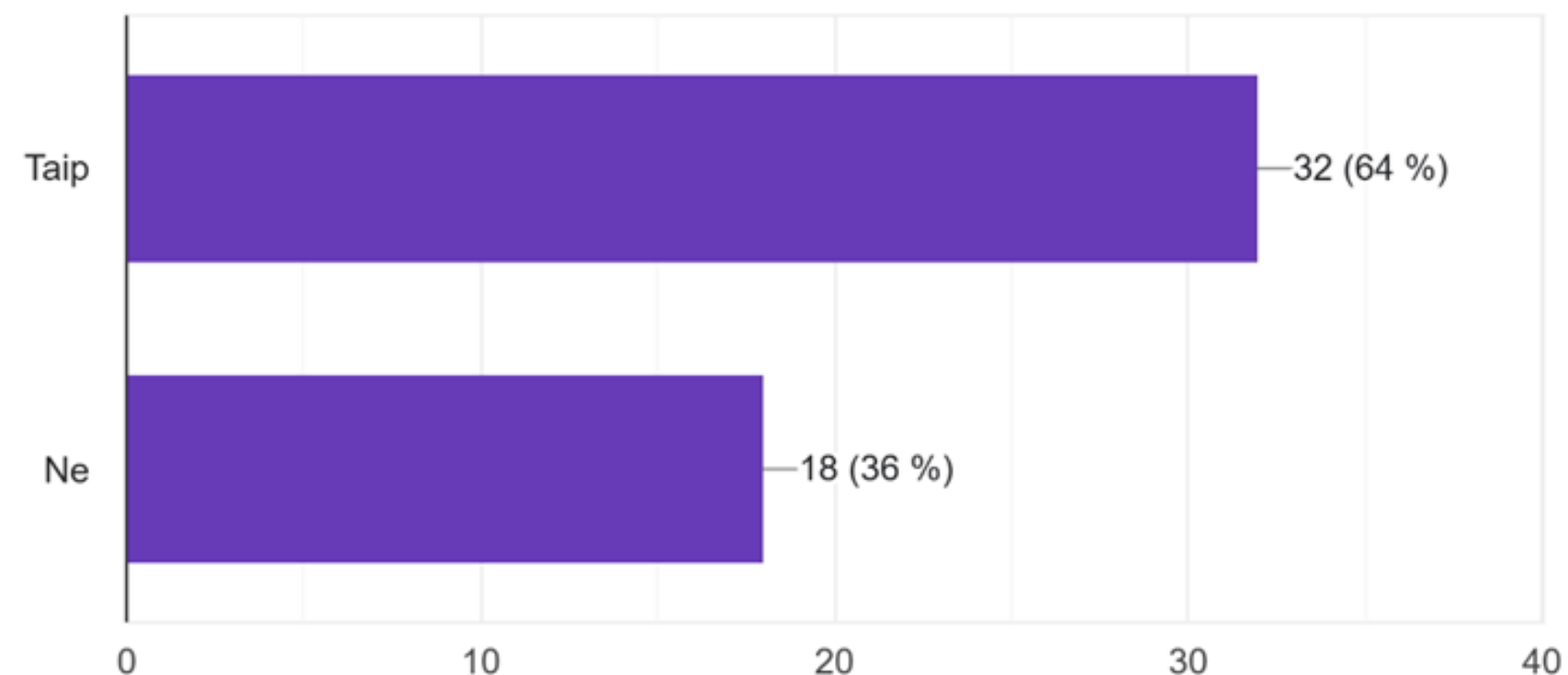


2. Jei nesate girdėjęs apie Panevėžio mokymo centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite to galimas priežastis

✓ 64 proc. respondentų žino, kas atsakingas už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje.

3. Ar žinote, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje?

50 atsakymų

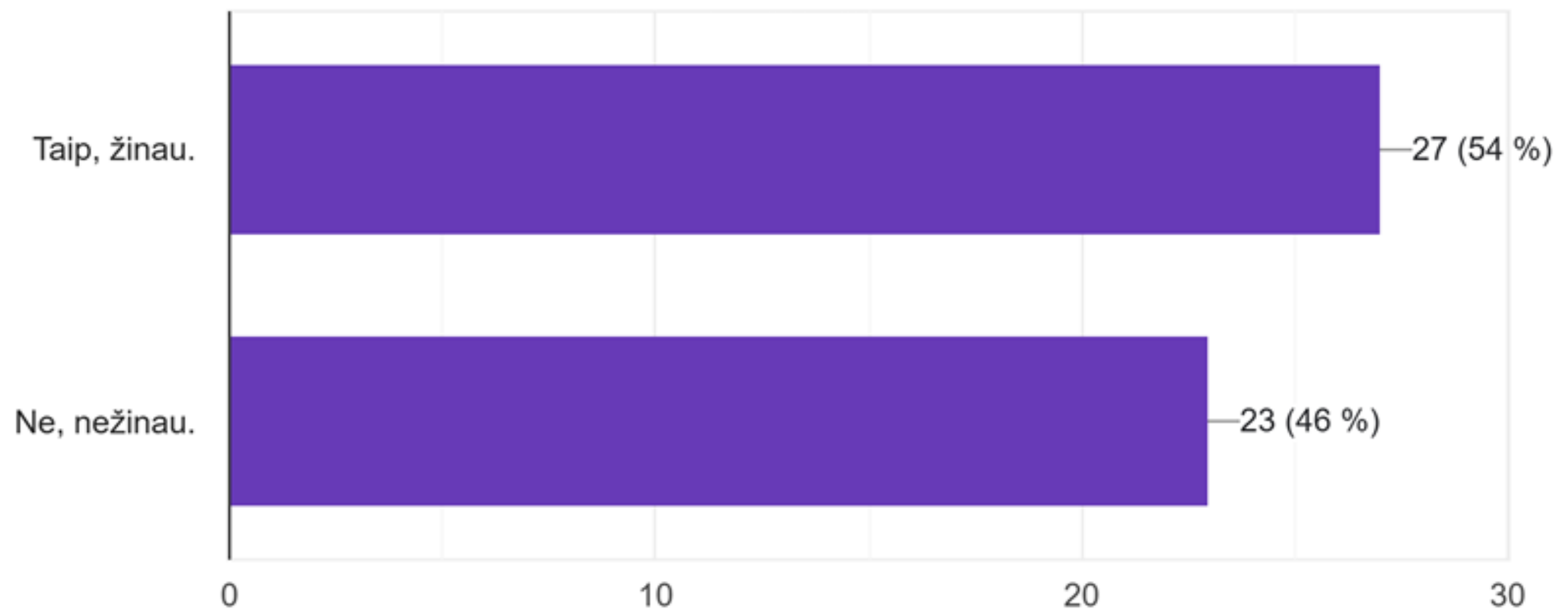


3. Ar žinote, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje?

✓ 54 proc. respondentų žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui. 46 proc. nežino.

4. Ar žinote, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?

50 atsakymų



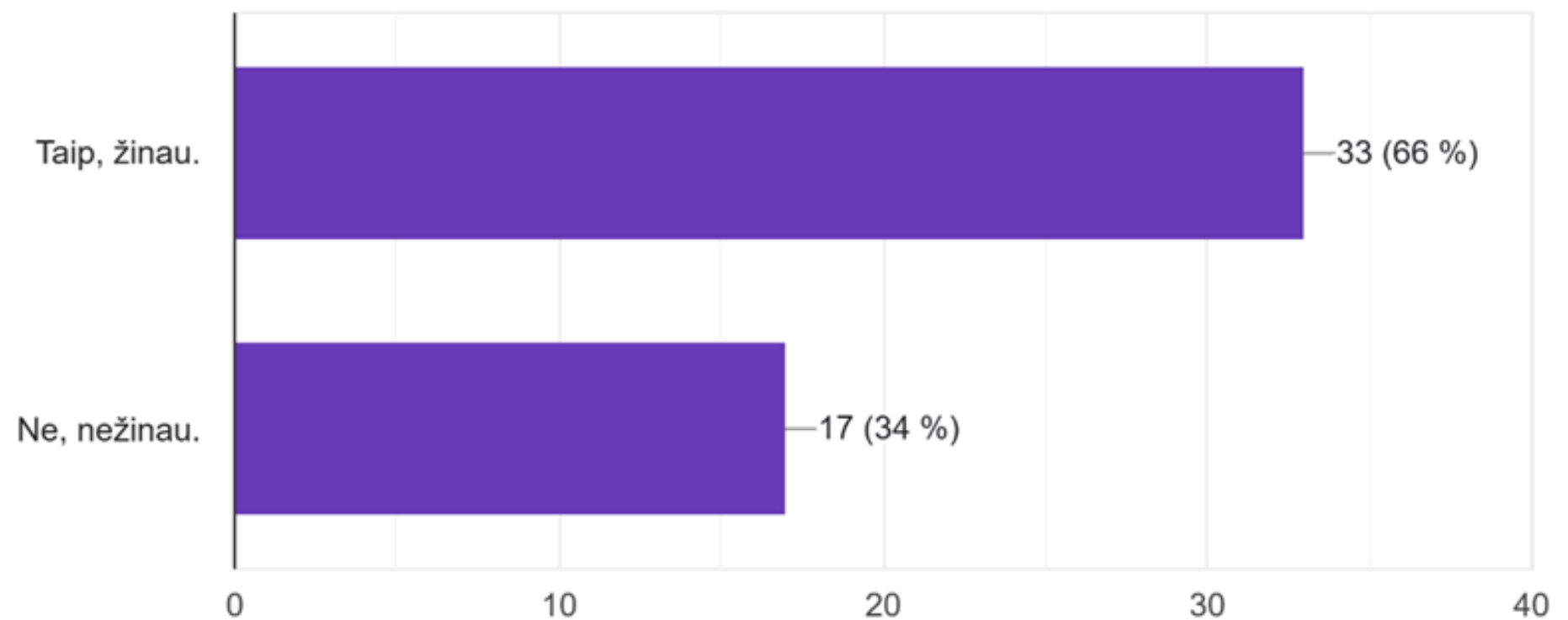
4. Ar žinote, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?

✓ 66 proc. respondentų teigia žinantys, kur pranešti apie korupcijos atvejį. 34 proc. nežino.

✓ Lyginant duomenis su 2023 m. apklausos rezultatais, šis rodiklis padidėjo 11 proc.

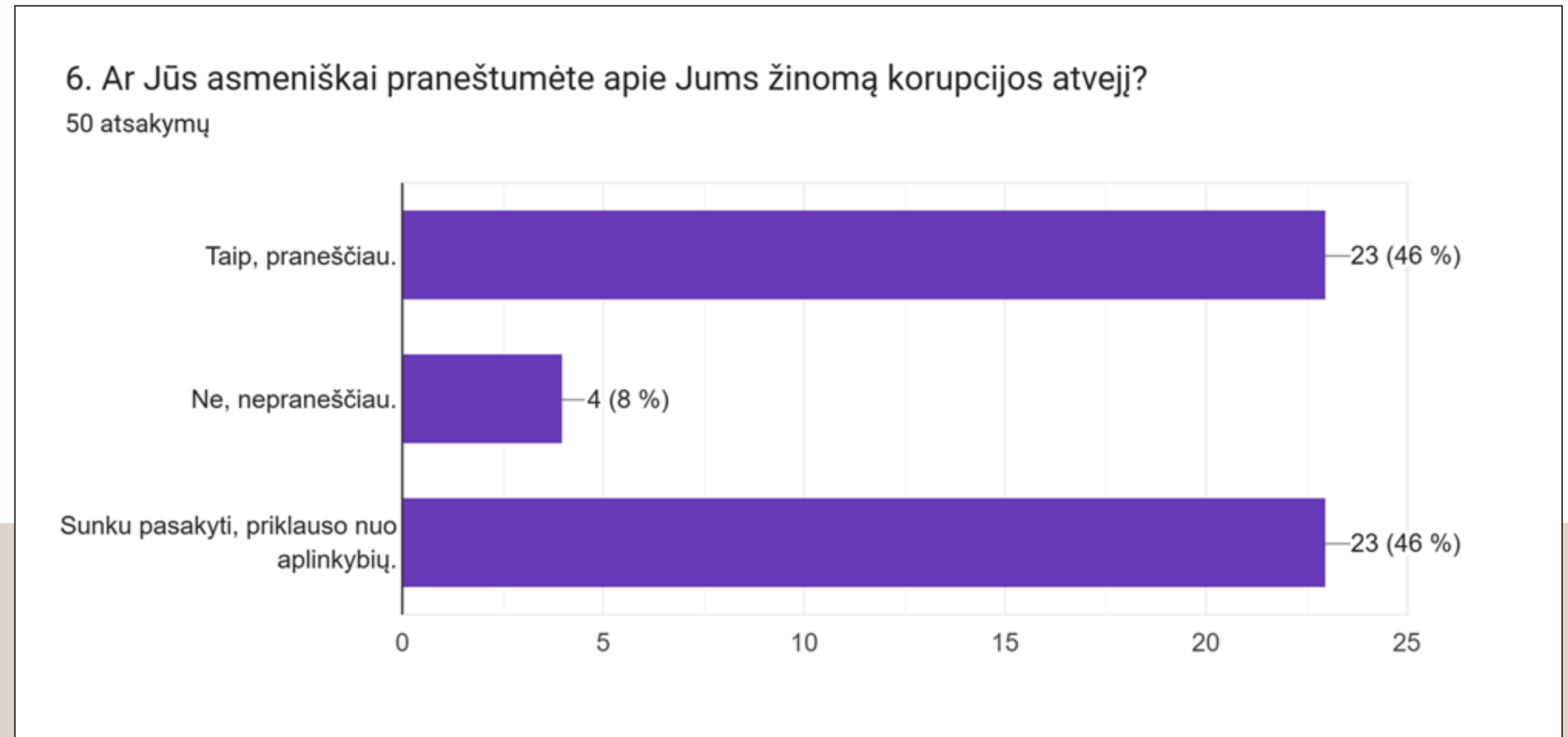
5. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

50 atsakymų



5. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

✓ Paklausti, ar praneštų apie korupcijos atvejį: 46 proc. respondentų pasirinko, jog arba praneštų, 46 proc. “sunku pasakyti, priklauso nuo aplinkybių. Ir tik 8 proc. nepraneštų.



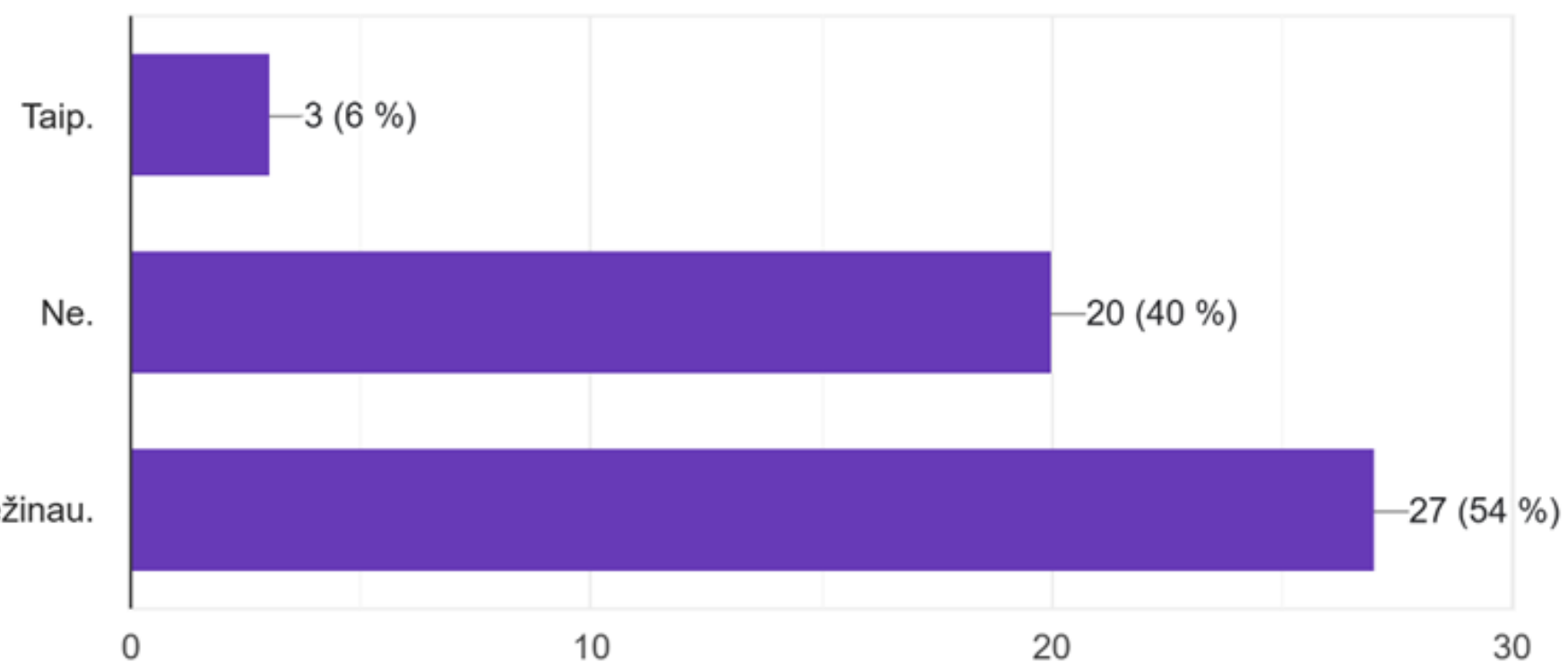
6. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

✓ Vertinant darbuotojų nuomonę apie korupcijos paplitimą Įstaigoje, nustatyta, kad 40 proc. respondentų mano, kad Įstaigoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti, 54 proc. - nekommentuoja, nes nežino. 6 proc. respondentų teigia, kad Įstaigoje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti.

✓ 2023 m. ataskaitos duomenys yra identiški.

8. Kaip manote, ar Įstaigoje yra paplitusi situacija, kai jos darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

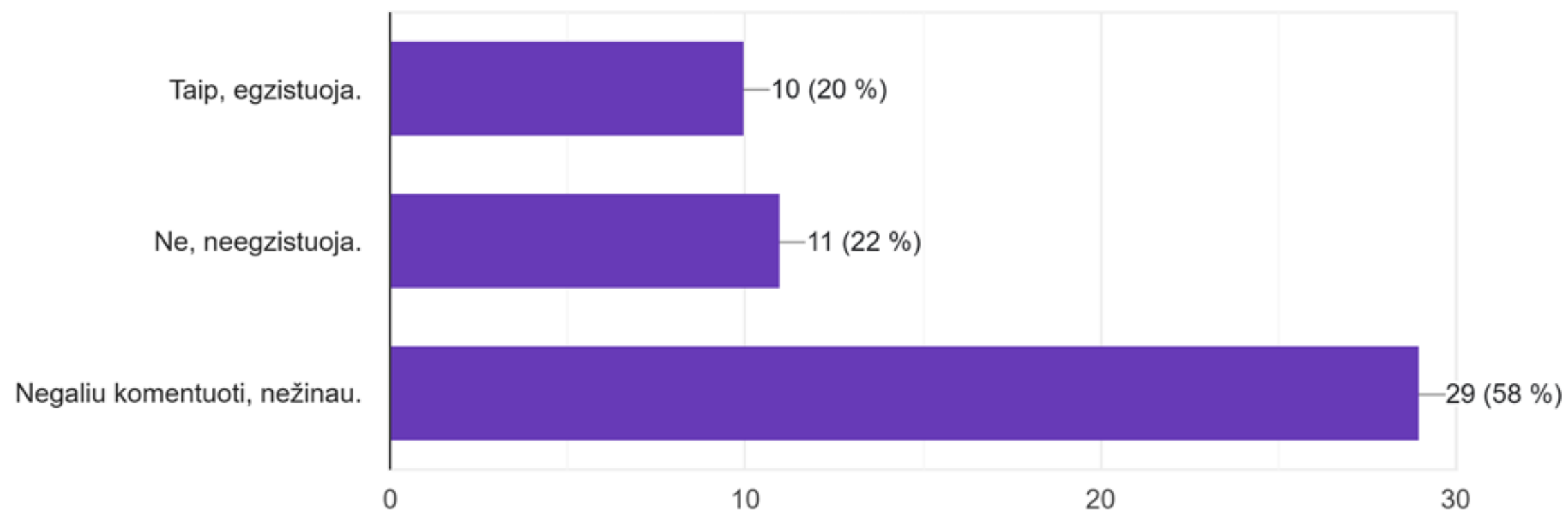
50 atsakymų



8. Kaip manote, ar Įstaigoje yra paplitusi situacija, kai jos darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

✓ 20 proc. respondentų teigia, jog Įstaigoje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas, 22 proc. teigia, jog tai neegzistuoja, o 58 proc. negali komentuoti, nes nežino.

9. Ar, Jūsų nuomone, Įstaigoje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį at...tesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?
50 atsakymų



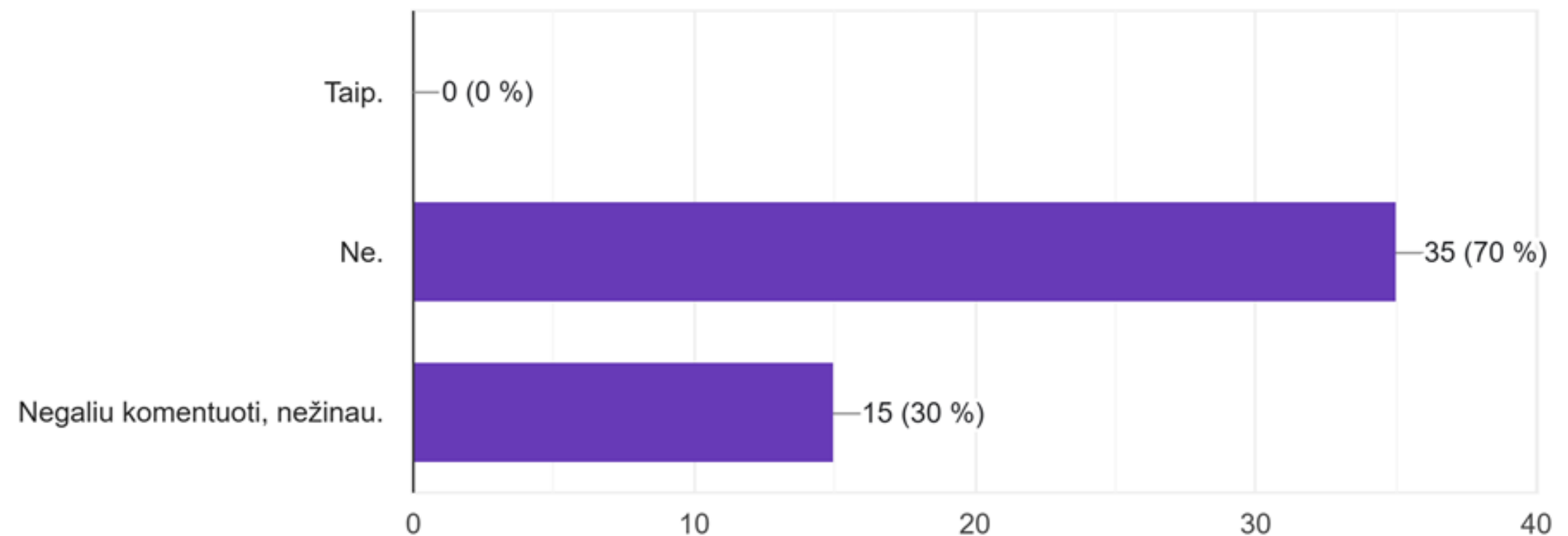
9. Ar, Jūsų nuomone, Įstaigoje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas ?

✓ Nei vienas Įstaigos darbuotojas per einamuosius metus nebuvo susidūręs su korupcija.

✓ 2023 m. rezultatuose taip pat nėra fiksuojama, kad buvo siūlomas kyšis ar kitaip susidurta su korupcija.

10. Ar yra buvę situacijų per einamuosius metus, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?

50 atsakymų



10. Ar yra buvę situacijų per einamuosius metus, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?

11. Jeigu buvo siūlomas kyšis, kokia buvo siūlomo duoti kyšio forma?

✓ 6 proc. respondentų įvardino:

“Tai „dovanėlės“, kurios stiprina draugystę :)”;

“Bučkis”;

“Saldainiai ar kiti maisto produktai”.

✓ 94 proc. respondentų akcentavo, jog joks kyšis nebuvo siūlomas.



12. Jei buvo siūloma pinigų / dovanų čekių, kokia buvo jų suma?

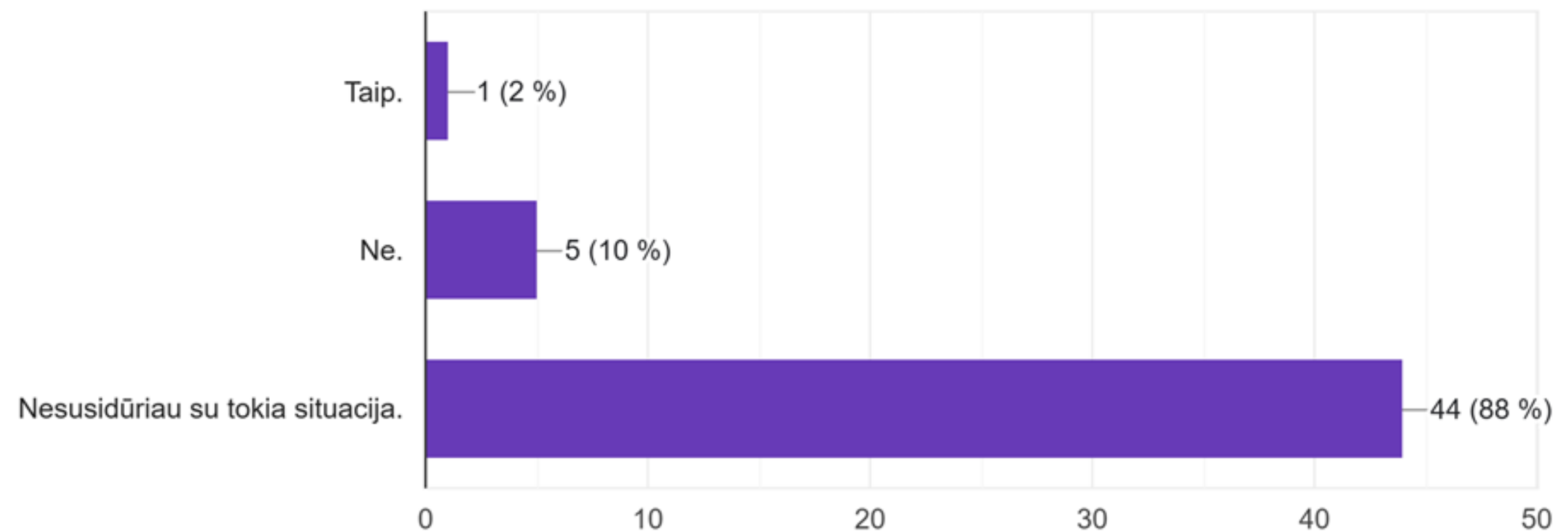
✓ Į šį klausimą visi respondentai atsakė, jog siūloma nebuvo.



✓ 2024 m. pranešimų, skambučių apie korupcijos atvejus nebuvo.

13. Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors pranešėte?

50 atsakymų

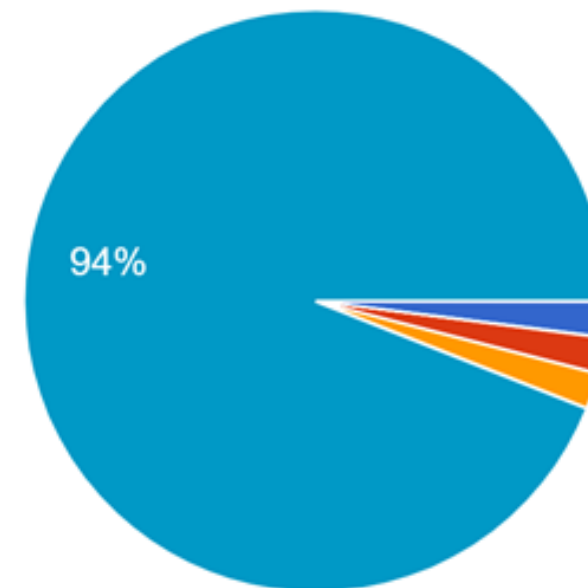


13. Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors pranešėte?

✓ 2024 m. pranešimų, skambučių apie korupcijos atvejus nebuvo. Paminėti pranešimai 3 grupėms fiksuoti ankstesniais metais.

14. Jei pranešėte, nurodykite, kam:

50 atsakymų



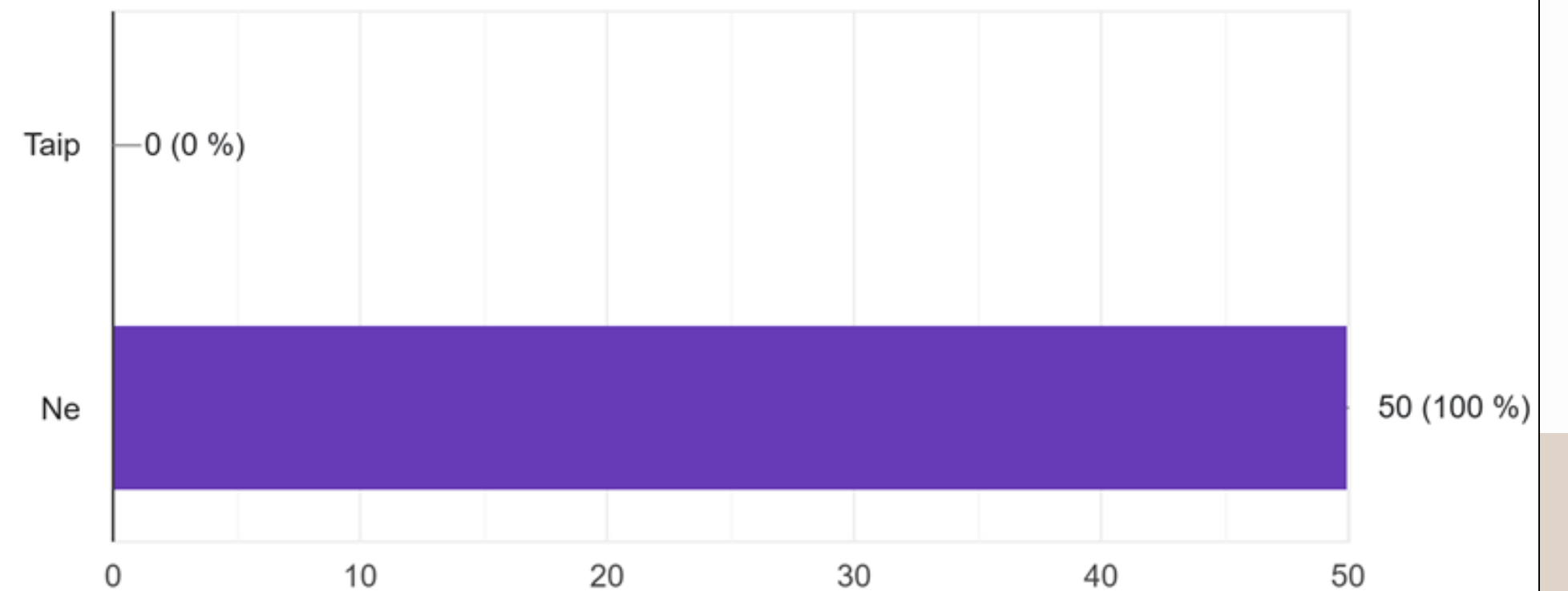
- Atsakingam už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą įstaigoje asmeniui tel...
- Specialiųjų tyrimų tarnybai.
- Įstaigos direktoriui.
- Siunčiau laišką adresu pranesk@paneveziomc.lt
- Pateikiau nustatytos formos pranešimą atsakingam už korupcijai priešiškos a...
- Į 13 klausimą pateikiau "ne" arba "nsusidūriau su tokia situacija".

14. Jei pranešėte, nurodykite, kam:

✓ Visi respondentai teigia, jog
kyšių, dovanų ar kitokių
atsidėkojimų nebuvo.

15. Ar per pastaruosius metus esate davęs kyšį / dovaną / kitaip atsidėkojęs Įstaigoje?

50 atsakymų



**15. Ar per pastaruosius metus esate davęs kyšį / dovaną / kitaip
atsidėkojęs Įstaigoje?**

16. Jūsų nuomone, kokiose Įstaigos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

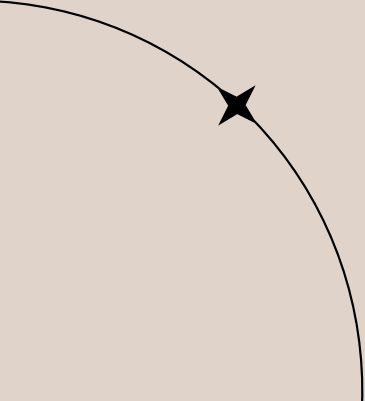
✓ 58 proc. respondentų nenurodė arba teigė, kad tokių sričių nėra arba nežino, nesusidūrė.

✓ 42 proc. respondentų atsakymuose vyravo šios sritys:

- Pedagogų tarifikacija.
- Apmokėjimas už papildomus darbus.
- Ūkio veikla.
- Projektų organizavimo veiklos.
- Viešųjų pirkimų organizavimas.
- Paramos lėšų panaudojimas.
- Personalo formavimas.
- Konkursai, priėmimas į naujas darbo vietas.



17. Jūsų pasiūlymai ir pastabos dėl atsparios korupcijai aplinkos kūrimo tobulinimo Įstaigoje.

- ✓ Daugiau pasakoti, kada yra laikoma jau korupcija ir kur kreiptis, jeigu taip nutinka.
 - ✓ Diegti antikorupcinius elgesio standartus, ugdyti darbuotojų antikorupcinį samoningumą.
 - ✓ Didinti procesų viešumą.
 - ✓ Netoleruoti jokių korupcijos atvejų ar net bandymų.
- 

REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Atsižvelgiant į apklausoje apie Panevėžio mokymo centro darbuotojų toleranciją išskeltus tikslus ir apibendrinus atlikto tyrimo rezultatus darytina išvada, kad Įstaigos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis kaip ir 2023 m. yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Įstaigoje yra minimali.

100 proc. respondentų (2023 m. – 100 proc. taip pat) atsakė, kad jie nebuvo susidūrę su tokia situacija, kuomet jiems buvo siūlomas kyšis, tik 8 proc. respondentų nepraneštų apie korupcijos atvejį Įstaigoje, didžiosios dalies respondentų (94 proc.) vertinimu, Įstaigoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti (2023 m. – 94 proc. taip pat). 76 proc. respondentų žino apie Įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones (2023 m. – 50 proc.), 64 proc. darbuotojų žino, kas yra atsakingas už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje, 11 proc. daugiau respondentų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį.

Apibendrinus tyrimo rezultatus ir palyginus juos su 2023 m., matyti, jog antikorupcinės aplinkos kūrimo srityse apklausos rodikliai yra panašūs ar pagerėję.



PASIŪLYMAI

Siekiant didinti Panevėžio mokymo centro darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei išlaikyti aukštą netolerancijos korupcijai lygį bei jį stiprinti, tikslinga:

- ✓ Nors kartą per metus organizuoti darbuotojams mokymus korupcijos prevencijos temomis, kuriuose būtų daugiau praktinių pavyzdžių, įtraukiant į mokymus naujus Įstaigos darbuotojus.
- ✓ Plėsti vidinę komunikaciją – viešinti vykdomą Įstaigos korupcijos prevencijos politiką (informacijos atnaujinimas Įstaigos internetinėje svetainėje, priminimai, atmintinės, apklausos ir galimybė teikti pasiūlymus dėl antikorupcinės aplinkos tobulinimo ir pan.).

Skatinant Įstaigos darbuotojus pranešti apie galimas korupcijos apraiškas, tikslinga:

- ✓ Vykdyti informacijos sklaidą apie tai, kaip atpažinti korupciją, kur kreiptis susidūrus su korupcijos atvejais, kaip veikia Įstaigos vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas.
- ✓ Priminti darbuotojams apie patvirtintą Antikorupcinio elgesio kodeksą.

